

**ДЕМИДОВСКИЙ ОКРУЖНОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

РЕШЕНИЕ

от «25» декабря 2024 года № 88/51

Об установлении размеров должностных окладов и размеров дополнительных выплат муниципальным служащим органов местного самоуправления муниципального образования «Демидовский муниципальный округ» Смоленской области

В соответствии с Федеральным законом от 0[2.03.2007 № 25-ФЗ](/content/act/bbf89570-6239-4cfb-bdba-5b454c14e321.html#_blank) «О муниципальной службе в Российской Федерации» и областным законом
от 29.11.2007 № 109-з «[Об отдельных вопросах муниципальной службы в Смоленской области](/content/act/46b77ae2-626b-4294-9d94-c271a701b2c3.html#_blank)»

Демидовский окружной Совет депутатов

**РЕШИЛ:**

1. Размеры месячных должностных окладов для лиц, замещающих должности муниципальной службы, устанавливаются постановлением Администрации Смоленской области от 24.12.2024 № 1000 «Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих».

2. Установить размеры дополнительных выплат муниципальным служащим органов местного самоуправления муниципального образования «Демидовский муниципальный округ» Смоленской области согласно приложению № 1 к настоящему решению.

3. Утвердить Порядок выплаты муниципальным служащим органов местного самоуправления муниципального образования «Демидовский муниципальный округ» Смоленской области ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы, ежемесячного денежного поощрения, премии за выполнение особо важных и сложных заданий, материальной помощи согласно приложению № 2 к настоящему решению.

4. Настоящее решение вступает в силу с 01.01.2025.

5. Опубликовать настоящее решение в газете «Поречанка», разместить на официальном сайте Администрации муниципального образования «Демидовский район» Смоленской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Председатель Демидовского окружного Совета депутатов  |  | Глава муниципального образования «Демидовский муниципальный округ» Смоленской области |
| А.Ф. Семенов |  | С.В. Николаев |

Приложение № 1

к решению Демидовского окружного Совета депутатов

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_

**РАЗМЕРЫ**

**дополнительных выплат муниципальным служащим органов местного самоуправления муниципального образования «Демидовский муниципальный округ» Смоленской области**

1. Ежемесячный оклад за классный чин, который устанавливается в процентах к должностному окладу муниципального служащего в следующих размерах:

1-й класс-70;

2-й класс - 60;

3-й класс - 50.

Должностной оклад и ежемесячный оклад за классный чин составляют оклад денежного содержания муниципального служащего.

2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| при стаже муниципальной службы | процентов |
| от 1 года до 5 лет | 10 |
| от 5 лет до 10 лет | 15 |
| от 10 до 15 лет | 20 |
| свыше 15 лет | 30. |

3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы до 50 процентов (включительно) должностного оклада по замещаемой должности.

4. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых федеральным законодательством.

5. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий максимальным размером не ограничиваются.

6. Ежемесячное денежное поощрение до 100 процентов (включительно) оклада денежного содержания по замещаемой должности.

Муниципальному служащему может также выплачиваться единовременное дополнительное денежное поощрение в пределах фонда оплаты труда муниципальных служащих.

7. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - два оклада денежного содержания по замещаемой должности.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска муниципальному служащему производится по его письменному заявлению на основании правового акта представителя нанимателя (работодателя).

Единовременная выплата производится муниципальному служащему при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска либо в другое время при согласии представителя нанимателя (работодателя) (может также разбиваться на две равные части).

8. Материальная помощь - один оклад денежного содержания по замещаемой должности.

Приложение № 2

к решению Демидовского окружного Совета депутатов

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**ПОРЯДОК**

**выплаты муниципальным служащим органов местного самоуправления муниципального образования «Демидовский муниципальный округ» Смоленской области ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы, ежемесячного денежного поощрения, премии за выполнение особо важных и сложных заданий, материальной помощи**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок разработан на основании областного закона
от 29.11.2007 № 109-з «[Об отдельных вопросах муниципальной службе в Смоленской области](/content/act/46b77ae2-626b-4294-9d94-c271a701b2c3.html#_blank)» (далее - областной закон) и определяет порядок выплаты муниципальным служащим органов местного самоуправления муниципального образования «Демидовский муниципальный округ» Смоленской области, ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы, ежемесячного денежного поощрения, премии за выполнение особо важных и сложных заданий, материальной помощи.

1.2. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы, ежемесячное денежное поощрение, премия за выполнение особо важных и сложных заданий, материальной помощи (далее также - дополнительные выплаты) в соответствии с областным законом относятся к дополнительным выплатам и являются составляющими денежного содержания муниципальных служащих.

**2. Порядок установления и выплаты ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы, ежемесячного денежного поощрения, премии за выполнение особо важных и сложных заданий, материальной помощи**

2.1 Конкретный размер каждой из дополнительных выплат с учетом предельного размера, предусмотренного для них областным законом, устанавливается персонально конкретным муниципальным служащим либо группе муниципальных служащих и оформляется распоряжением, приказом руководителя органа местного самоуправления муниципального образования, руководителя структурного подразделения.

2.2. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы (далее - надбавка) устанавливается с учетом сложности и напряженности профессиональной служебной деятельности, специального режима работы муниципального служащего. Наряду с этим учитываются объем и оперативность исполнения работы, а также ее новизна.

2.3. При изменении степени сложности и напряженности либо специального режима работы размер персональной надбавки может быть увеличен или уменьшен по сравнению с размером надбавки, который был установлен муниципальному служащему в предыдущем месяце.

2.4. Выплата ежемесячного денежного поощрения (далее - поощрение) муниципальным служащим осуществляется в целях развития их творческой инициативы, повышения качества работы и ответственности за результаты служебной деятельности, укрепления исполнительской дисциплины.

2.5. При определении размера поощрения учитываются:

- личный вклад муниципального служащего в решение задач и выполнение функций соответствующего органа местного самоуправления;

- добросовестное исполнение должностных обязанностей, своевременное и качественное выполнение заданий, поручений;

- своевременное и качественное обеспечение реализации федерального и областного законодательства, муниципальных нормативных правовых актов в пределах полномочий муниципального служащего;

- соблюдение законности при принятии решений, направленных на реализацию прав граждан и юридических лиц;

- разработка и реализация управленческих решений, способность организовать эффективную работу и контролировать ее выполнение, компетентность при принятии управленческих решений;

- работа по взаимодействию с государственными органами и органами местного самоуправления, учреждениями и организациями, общественными объединениями;

- соблюдение Регламента Демидовского окружного Совета депутатов и Администрации муниципального образования «Демидовский муниципальный округ» Смоленской области;

- инициатива и творческий подход к выполняемой работе;

- соблюдение трудовой дисциплины;

- соблюдение порядка работы со служебной документацией.

2.6. Муниципальные служащие, привлеченные в установленном порядке к дисциплинарной ответственности, могут быть лишены поощрения полностью либо частично.

2.7. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий (далее - премии) устанавливается с учетом обеспечения задач и функций соответствующего органа местного самоуправления, исполнения должностной инструкции, личного трудового вклада муниципального служащего в общие результаты служебной деятельности при выполнении особо важных и сложных заданий.

2.8. Материальная помощь муниципальному служащему предоставляется в течение календарного года в размере одного оклада денежного содержания.

Основанием для предоставления материальной помощи является заявление муниципального служащего.

Предоставление материальной помощи производится на основании распоряжения, приказа руководителя органа местного самоуправления, руководителя структурного подразделения.

2.9. Дополнительные выплаты муниципальным служащим осуществляются в пределах фонда оплаты труда лиц, замещающих в соответствующем органе местного самоуправления должности муниципальной службы (далее - фонд оплаты труда).

При приеме на муниципальную службу в текущем году выплата материальной помощи производится за период со дня приема по 31 декабря этого года.

При увольнении материальная помощь (в случае если выплата материальной помощи не производилась) выплачивается за фактически отработанное время.

2.10. Денежные средства, полученные в текущем финансовом году в результате экономии фонда оплаты труда, могут использоваться для дополнительных выплат в соответствии с настоящим Положением.

Представитель нанимателя вправе перераспределять средства фонда оплаты труда лиц, замещаюших муниципальные должности, должности муниципальной службы, между дополнительными выплатами, предусмотренными приложением № 1 к настоящему решению Демидовского окружного Совета депутатов.

2.12. Использование для дополнительных выплат иных средств, кроме средств фонда оплаты труда, не допускается.